



جامعة طرابلس
كلية العلوم

الخطة الاستراتيجية
لكلية العلوم (2022-2026م)

ديسمبر | 2021م

جميع حقوق الطبع والنشر محفوظة
جامعة طرابلس – 2021م
هاتف/ فاكس: 0214628151
بريد إلكتروني: quality.scien@uot.edu.ly

فهرس المحتويات

3	شكرو وتقدير
4	أعضاء فريق إعداد الخطة الإستراتيجية
5	كلمة عميد كلية العلوم
6	1 المقدمة
6	1.1 تمهيد
6	2.1 تأسيس الكلية
7	3.1 معلومات عن الكلية
7	1.3.1 إدارة الكلية
9	2.3.1 الهيكل التنظيمي للكلية
10	3.3.1 أقسام الكلية
10	4.3.1 البرامج التعليمية
10	5.3.1 البرامج التعليمية
12	6.3.1 أعضاء هيئة التدريس
13	7.3.1 الموظفون
15	2. الخطة الاستراتيجية
15	1.2 منهج إعداد الخطة الاستراتيجية للكلية
15	2.2 المحاور الأساسية للخطة
15	3.2 تشخيص الأداء الحالي للكلية
16	1.3.2 مكان القوة
16	2.3.2 مكان الضعف
16	3.3.2 الفرص المتاحة
17	4.3.2 التهديدات
17	4.2 بيان أصحاب المصلحة وتطلعاتهم
18	5.2 التوجه الاستراتيجي للكلية
18	الرؤية
18	الرسالة
19	القيم
19	6.2 الخطة التنفيذية
25	المصادر

شكر وتقدير

يتقدم قسم الجودة وتقييم الأداء بكلية العلوم بأسى آيات الشكر ووافر التقدير إلى كل من ساهم في

إنجاز هذا العمل.

والشكر كذلك موصول لكافة منتسبي كلية العلوم

أ.د. الطاهر أحمد الشائي
رئيس قسم الجودة وتقييم الأداء بكلية العلوم

أعضاء فريق إعداد الخطة الإستراتيجية

ت	الاسم	الصفة
1	أ.د. الطاهر أحمد الشاذلي	عضو هيئة تدريس
2	د. محمد عبدالسلام القريو	عضو هيئة تدريس
3	د. خالد سالم التائب	عضو هيئة تدريس
4	أ.د. ربيعة عمر الغزير	عضو هيئة تدريس
5	رجاء محمد الفيتوري	موظف
6	أحمد بشير الرياني	طالب
7	المكي عياد العجيل	وزارة البيئة/أصحاب المصلحة
8	د. أحمد سالم صاهيل	معهد النفط الليبي/ أصحاب المصلحة

سعيًا من كلية العلوم لتحقيق رؤيتها وأهدافها تمشياً مع الرؤية الشاملة لجامعة طرابلس ، عملت الكلية على وضع خطة للتطوير وتحسين الأداء وصولاً لمخرجات متطابقة مع معايير الجودة في المؤسسات التعليمية وذلك من خلال اعتماد منهجية التخطيط الاستراتيجي الذي يأخذ في الاعتبار تجويد النشاط العلمي ورفع كفاءة الأداء الإداري والاستغلال الأمثل للموارد والإمكانيات على النحو الذي يمكن الكلية من انجاز رسالتها على الوجه الأمثل ويكرس دورها السامي في خدمة المجتمع والمساهمة في تنفيذ البرامج الوطنية الطموحة التي تعمل عليها كافة المؤسسات في الدولة. إن كلية العلوم وهي تعمل لهذا فإنها تستجيب لكافة المستجدات والمتغيرات التي تحدث في مجال عملها وتتوق إلى تحديث خططها وبرامجها باستمرار لتتلي المعايير والاشتراطات اللازمة إسهوة بالجامعات العالمية العريقة.

،، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

،، والله ولي التوفيق ،،

أ.د. رمضان المبروك الجدي

1.1 تمهيد

لكلية العلوم أهمية في الإيفاء بحاجة المجتمع للعلوم وللبحوث العلمية في مجالات العلوم الأساسية، كانت كلية العلوم من أول الكليات في الجامعة الليبية، حيث تأسست سنة 1957.

في إطار تنفيذ التوجهات الرامية لإهتمام بجودة التعليم العالي وتحسين مخرجاته تلبية لاحتياجات المجتمع، حرصت جامعة طرابلس إلى إعطاء أولوية لعمليات التطوير لاستيعاب التطورات المتسارعة في العالم. وكلية العلوم من الكليات المهمة في تخصصات مختلفة وبما يلي احتياجات المجتمع الحالية والمستقبلية، وبما يتواءم مع تحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية وطنية قادرة على المنافسة على المستويين الأقليمي والدولي. لذلك تحرص كلية العلوم، جامعة طرابلس على تطوير وتحقيق جودتها من خلال الاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي لتحقيق أفضل النتائج.

2.1 تأسيس الكلية

أنشئت كلية العلوم في عام 1957م كأول كلية علمية بليبيا، وكانت تتبع الجامعة الليبية. في سنة 1973م. كانت تضم أقسام علم الحيوان، والرياضيات، والفيزياء، والكيمياء، والنبات. في سنة 1960، أضيف لها قسم الجيولوجيا ثم قسم الحاسب الآلي سنة 1977، وقسم الإحصاء سنة 1978، وقسم الغلاف الجوي سنة 1980، وأخيرا قسم الجيوفيزياء سنة 1988. منذ تأسيس الأقسام وهي تمنح درجة البكالوريوس في مجال تخصصها بعد استكمال المتطلبات النظرية والعملية من المقررات الدراسية. إضافة لذلك، بدأت الكلية بمنح درجة الماجستير منذ سنة 1972، وتمنح كل أقسام الكلية درجة الماجستير في الوقت الحالي.

لقد قاد خريجو هذه الكلية المسيرة العلمية لسنوات طويلة ولازالوا يمثلون اللبنة الأولى في جميع كليات العلوم، وبعض الكليات الأخرى في جميع الجامعات الليبية، التي تأسست في الخمسة عقود الماضية. شمل مجال عمل خريجها كليات، وكليات، والتقنية الطبية والصيدلة وكلية الإقتصاد والأداب، وذلك من خلال برامج الدراسة الجامعية التي عملت على إعداد معيدين، أو إعداد أعضاء هيئة التدريس من حملة الشهادة العالية (الماجستير) لكليات جامعة طرابلس، وللجامعات الأخرى بالدولة الليبية في المجالات المختلفة

3.1 معلومات عن الكلية

1.3.1 إدارة الكلية

● عميد الكلية

أ.د. رمضان المبروك الجدي
المؤهل العلمي /دكتوراه في الجيوفيزياء
الدرجة العلمية / أستاذ
r.eljadi@uot.edu.ly

● وكيل كلية العلوم

أ.د. ربيعة عمر الغزير
المؤهل العلمي /دكتوراه في الكيمياء
الدرجة العلمية / أستاذ
r.alghazeer@uot.edu.ly

● قسم الجودة وتقييم الأداء

ويرأسه أ.د. الطاهر أحمد الشائي
المؤهل العلمي /دكتوراه في علم الحيوان
الدرجة العلمية / أستاذ مشارك
quality.scien@uot.edu.ly

● قسم الدراسة والامتحانات

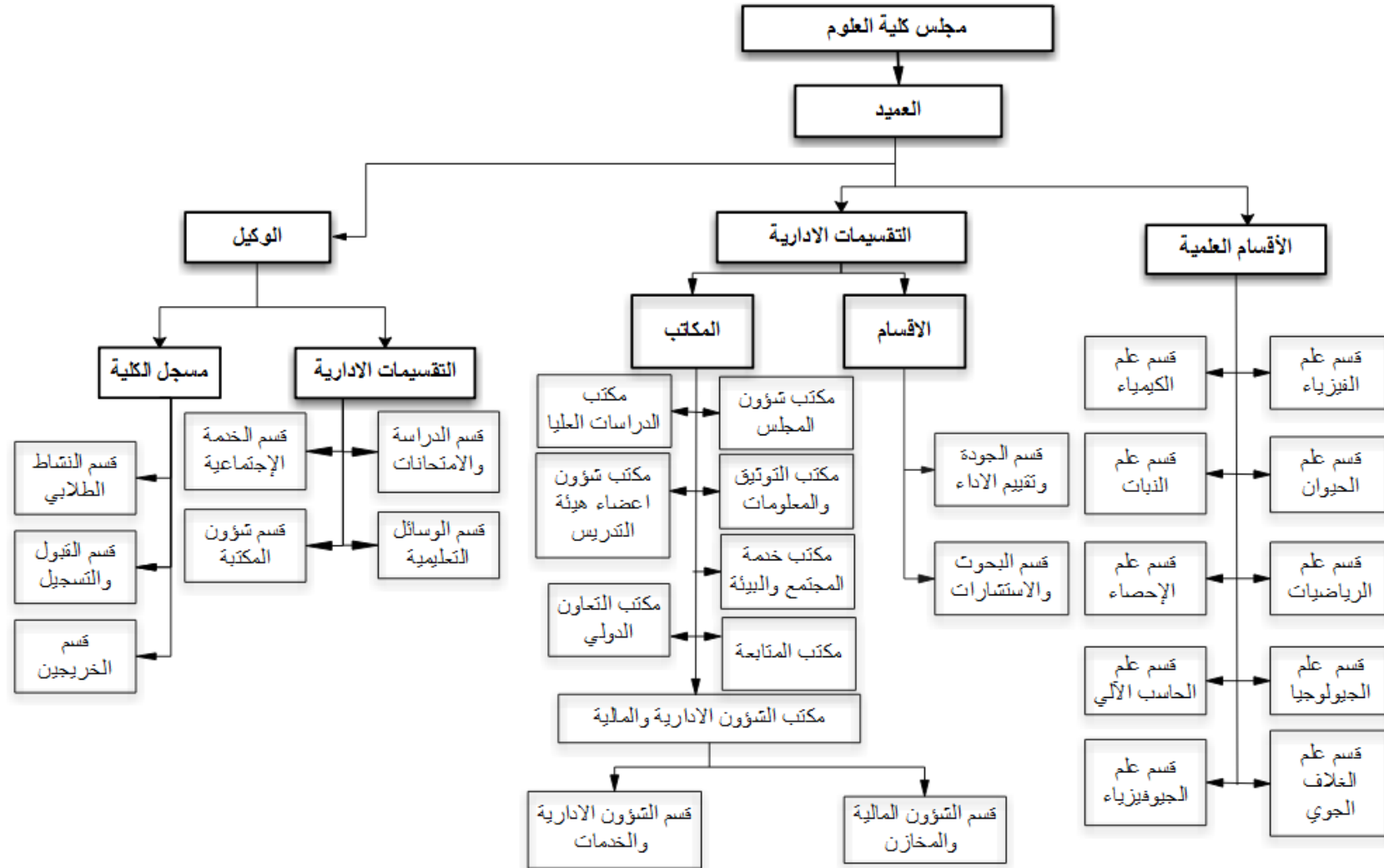
ويرأسه أ. أكرم علي ميلاد
المؤهل العلمي /ماجستير في علم الحساب الآلي
الدرجة العلمية / محاضر مساعد
ak.milad@uot.edu.ly

● قسم البحوث والاستشارات

ويرأسه د . أسماء محمد الرايس
f.al-sghair@uot.edu.ly
المؤهل العلمي /دكتوراه في الكيمياء
الدرجة العلمية / أستاذ مساعد

- **مكتب المعلومات والتوثيق**
ويقوم بإدارته أ. عبد اللطيف محمد النجار
المؤهل العلمي /ماجستير في الجيولوجيا
الدرجة العلمية / أستاذ مساعد
Info.sci.ictc@uot.edu.ly
- **مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس**
ويقوم بإدارته أ.د. فرج جمعة المزوغي
المؤهل العلمي /دكتوراه في الفيزياء
الدرجة العلمية / أستاذ
f.elmzughi@uot.edu.ly
- **مكتب الدراسات العليا والتدريب**
ويقوم بإدارته د . فتحي جمعة الصغير
f.al-sghair@uot.edu.ly
المؤهل العلمي /دكتوراه في علم النبات
الدرجة العلمية / أستاذ مساعد
- **مكتب خدمة المجتمع والبيئة**
ويقوم بإدارته د. خالد عبدالحفيظ المرغني
k.marghani@uot.edu.ly
المؤهل العلمي /دكتوراه في علم الفيزياء
الدرجة العلمية / أستاذ مشارك
- **مكتب التعاون**
ويقوم بإدارته د . ابتسام عبدالله الأسطى
e.alousta@uot.edu.ly
المؤهل العلمي /دكتوراه في علم الرياضيات
الدرجة العلمية / محاضر
- **مكتب التسجيل**
ويقوم بإدارته أ. هاجر سالم زقلام
ha.zeglam@uot.edu.ly
- **مكتب الشؤون الإدارية والمالية**
ويقوم بإدارته أ. سالم الهادي السايح

2.3.1. الهيكل التنظيمي للكلية



3.3.1 أقسام الكلية

1. قسم علم الحيوان	2. قسم علم الرياضيات
3. قسم علم الفيزياء	4. قسم علم الكيمياء
5. قسم علم النبات	6. قسم علم الجيولوجيا
7. قسم علم الحاسب الآلي	8. قسم علم الإحصاء
9. قسم علم الغلاف الجوي	10. قسم علم الجيوفيزياء

4.3.1 البرامج التعليمية

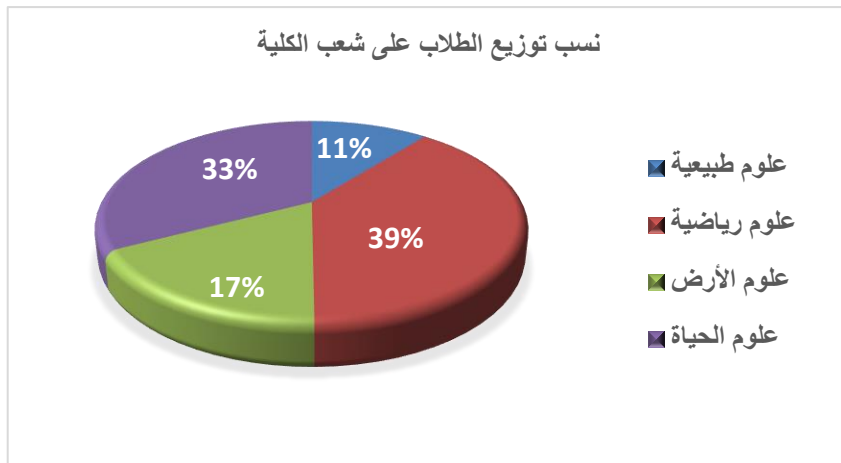
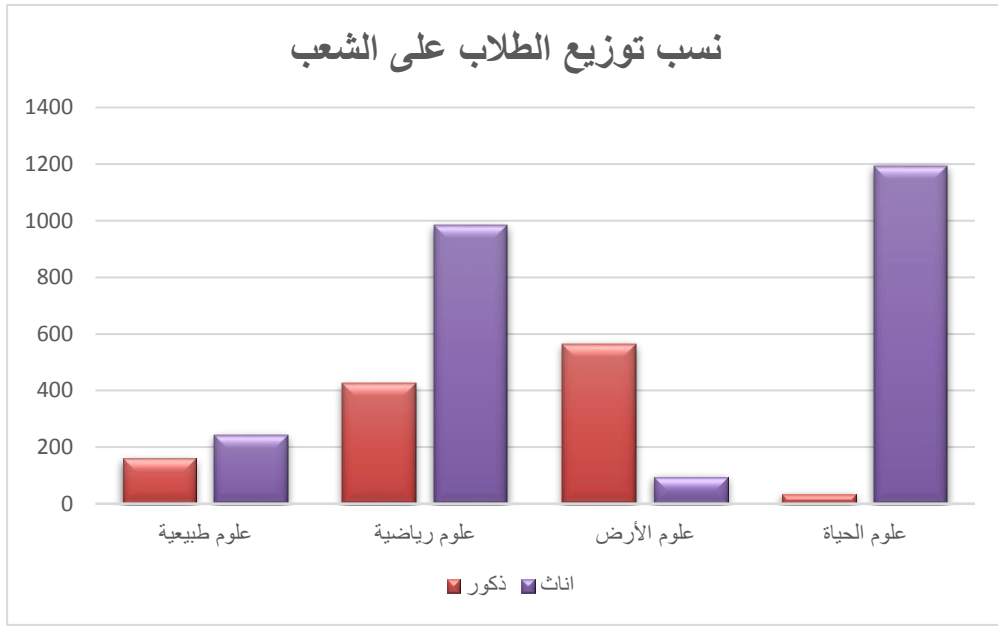
تقوم الكلية بإعداد المتخصصين في مجالات العلوم البحتة والتطبيقية وذلك بتقديم برامج دراسية متكاملة تكفل الحصول على الدرجات العلمية التالية :

- 1- الإجازة المتخصصة (البكالوريوس)
- 2- الإجازة العالية (الماجستير)

5.3.1 البرامج التعليمية

إجمالي الطلاب المسجلين في كلية العلوم في مرحلة الدراسة الجامعية مع بداية فصل الدراسي الخريف للعام الجامعي 2022/2021م هو (1871) طالباً بواقع (703) طالباً من فئة الذكور و(1168) طالباً من فئة الإناث يتوزع هذا العدد من الطلاب على أربعة مجالات دراسية بأقسامها المختلفة. عدد غير الليبيين الدارسين بالكلية يبلغ 43 طالباً وطالبة.

المجموع	الإناث	الذكور	القسم	المجالات
55	43	12	المرحلة العامة	علوم طبيعية
52	35	17	الفيزياء	
95	74	21	الكيمياء	
44	22	02	الغلاف الجوي	
587	254	333	المرحلة العامة	علوم رياضية
64	53	11	الإحصاء	
153	85	68	الحاسب الآلي	
31	26	05	الرياضيات	
103	29	74	المرحلة العامة	علوم الأرض
98	41	57	الجيولوجيا	
45	06	39	الجيوفيزياء	
185	161	24	المرحلة العامة	علوم الحياة
255	240	15	علم الحيوان	
104	99	05	علم النبات	

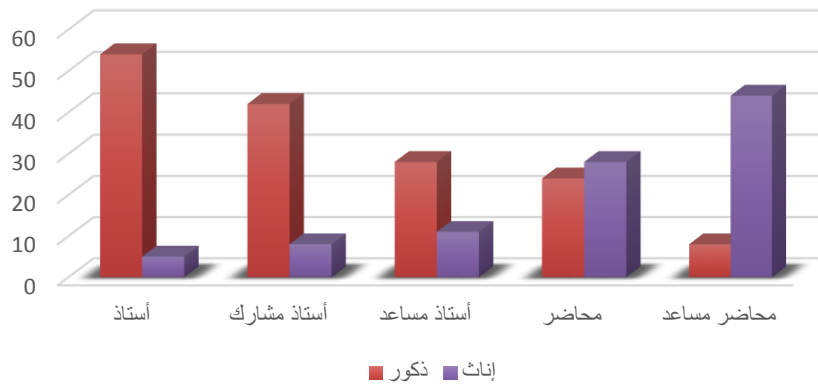


6.3.1 أعضاء هيئة التدريس

يقدم مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس الخدمات لعدد (248) عضو هيئة تدريس بدرجات علمية متفاوتة (تبدأ من درجة محاضر مساعد وهي أدنى درجة علمية بين أعضاء هيئة التدريس وتنتهي بدرجة أستاذ وهي أعلى درجة علمية) موزعين على عشرة أقسام علمية كما هو موضح بالجدول التالي :

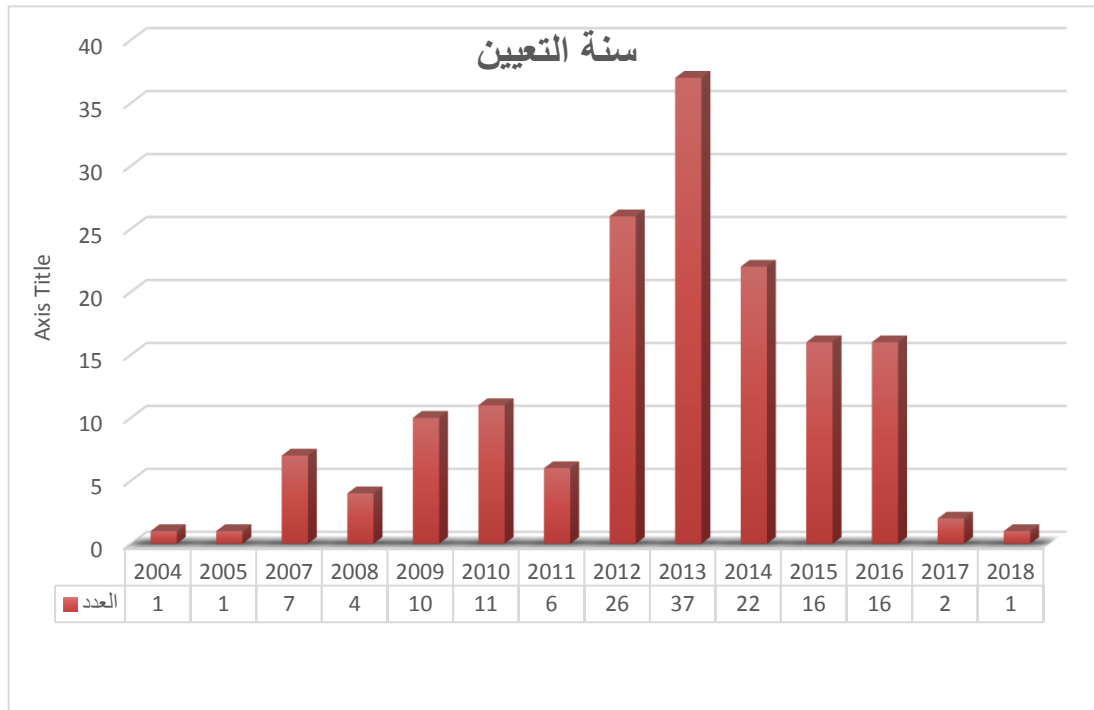
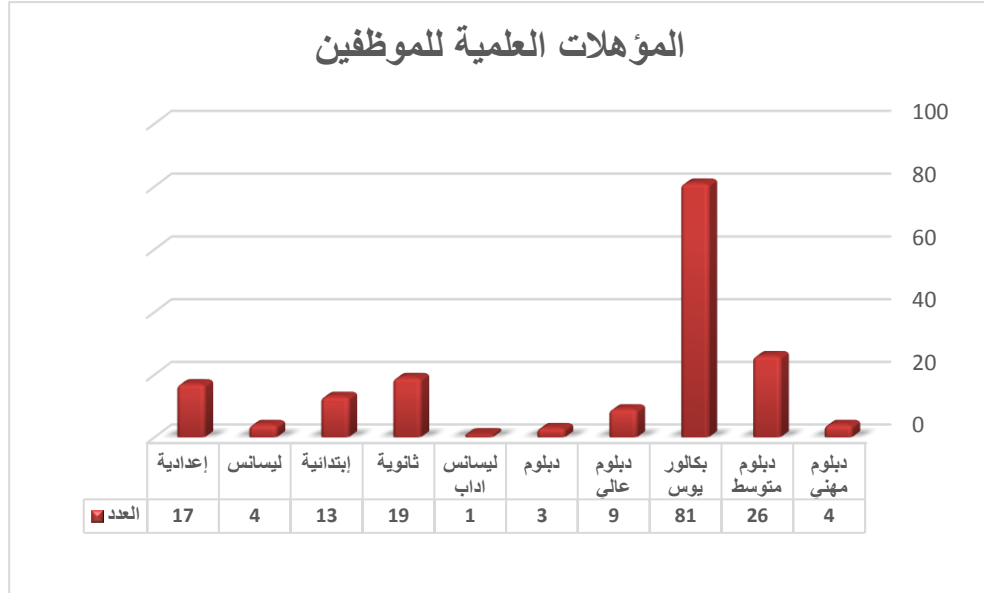
المجموع	محاضر مساعد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		القسم	رتب
	أناث	ذكور	أناث	ذكور	أناث	ذكور	أناث	ذكور	أناث	ذكور		
5	0	0	1	1	0	2	0	0	0	1	علم الغلاف الجوي	1
8	0	0	0	2	0	0	0	3	0	3	علم الجيوفيزياء	2
20	2	3	0	3	0	5	0	1	0	6	علم الجيولوجيا	3
25	5	0	1	1	1	4	1	6	0	6	علم النبات	4
20	4	1	3	6	1	2	0	1	0	2	الحاسب الآلي	5
42	5	0	2	3	4	5	2	7	4	10	الكيمياء	6
30	5	1	5	3	7	2	0	2	0	5	علم الحيوان	7
20	2	0	4	2	2	3	1	2	0	4	الإحصاء	8
40	20	0	6	2	1	0	3	1	0	7	الرياضيات	9
38	3	1	9	2	2	6	1	6	1	7	الفيزياء	10
248	46	6	31	25	18	29	8	29	5	51	المجموع	

توزيع النسب المئوية لأعضاء هيئة التدريس على الدرجات العلمية

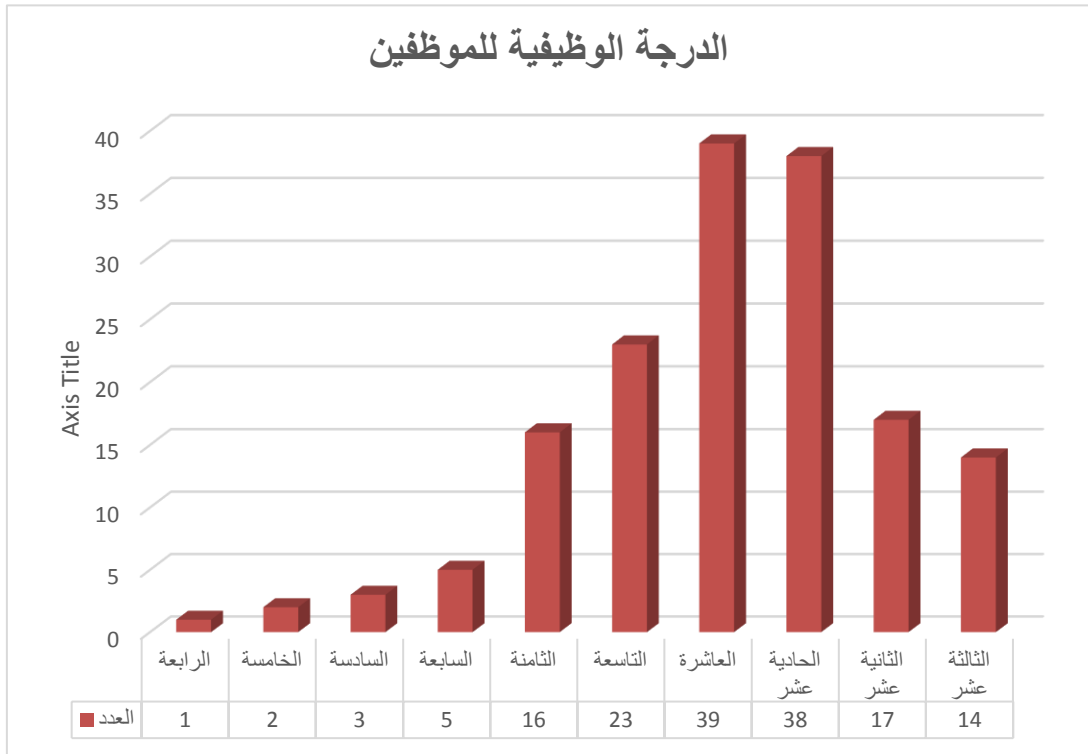


7.3.1 الموظفون

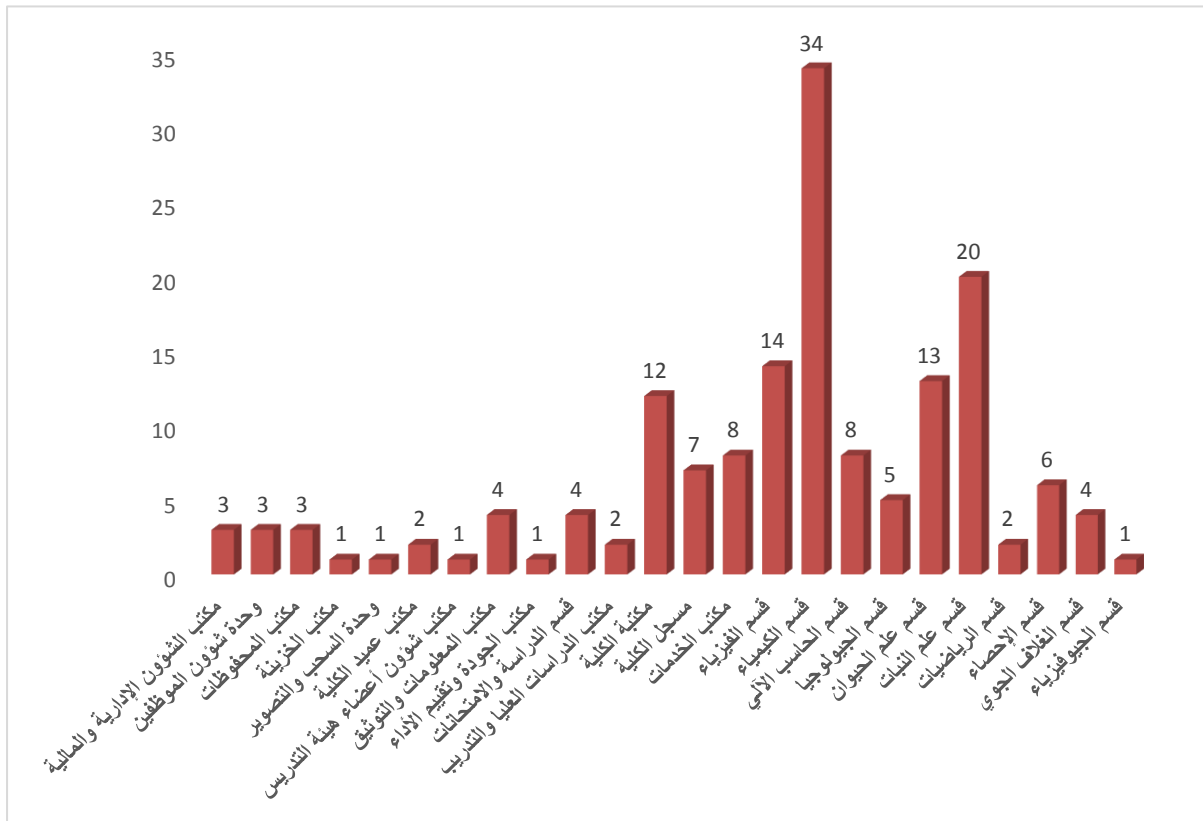
ويبلغ عدد الموظفين في الكلية 159 موظفا موزعين على الأقسام الإدارية والعلمية.



الدرجة الوظيفية للموظفين



توزيع الموظفين داخل مكاتب واقسام الكلية :



2. الخطة الاستراتيجية

1.2 منح إعداد الخطة الاستراتيجية للكلية

كان من الضروري دراسة الوضع الراهن للكلية قبل وضع أي خطة استراتيجية مستقبلية، فتم تشخيص وتحليل الأداء الحالي، في ضوء العديد من المتغيرات الموجودة في البيئتين الداخلية والخارجية، واستشراف الوضع المستهدف للكلية من حيث الرؤية والرسالة والأهداف، والتي تستدعي مجتمعة إعداد خطة استراتيجية شاملة للكلية. تم تحليل الفجوة بين الوضع الراهن والنتائج المرجو تحقيقها. كما تم سبر آراء منتسبي الكلية (عبر استبيانات إلكترونية) وتجميع مقترحاتهم وتصورهم لنقاط القوة والضعف والفرص المتاحة والمخاطر التي تواجه تحقيق أهداف الكلية. كما تم اقتراح المحاور الأساسية للخطة الخمسية (2022 – 2026م) بما يحقق التغلب على مكامن الضعف والتحديات التي تواجهها الهيئة، والاستفادة من مكامن القوة والفرص المتاحة لها.

2.2 المحاور الأساسية للخطة

ينطلق مشروع الخطة الاستراتيجية للكلية عبر عدد من المحاور الأساسية، كل منها يحتوي على عدد من البرامج يتم تنفيذها في فترة زمنية محددة، فالمحور الأول من مشروع الخطة يهتم بتحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات الموجودة في البيئتين الداخلية والخارجية، وبيان أصحاب المصلحة وتوقعاتهم، وعرض التوجه الاستراتيجي للكلية مشتتلاً على الرؤية والرسالة والقيم الأساسية والأهداف الاستراتيجية، بينما يبين المحور الثاني الأهداف الرئيسية والفرعية من الخطة التنفيذية واستراتيجيات التنفيذ ومؤشرات الإنجاز، أما المحور الثالث من مشروع الخطة فيتضمن مصفوفة التنفيذ والميزانية التقديرية للخطة.

3.2 تشخيص الأداء الحالي للكلية

لاستشراف الوضع العام للكلية فقد تم تشخيص الوضع الحالي للأداء في الكلية من خلال تحليل وتقييم نقاط القوة والضعف والفرص المتاحة للكلية، وكذلك التحديات التي تواجهها، نلخصها في التالي:

1.3.2 مكان القوة

تتميز الكلية بعدد من نقاط القوة منها:

- ✓ موقع استراتيجي يتوسط كليات الجامعة، وقريب من مراكز صنع القرار.
- ✓ وجود كوادر علمية متخصصة ومتنوعة (متخرجون من 133 جامعة، من 30 دولة حول العالم).
- ✓ أغلب أعضاء هيئة التدريس من حملة الدكتوراة.
- ✓ وجود اتفاقيات تعاون مشترك متعددة ومتنوعة مع مؤسسات المجتمع.
- ✓ وجود قاعات ومختبرات كافية لتنفيذ البرامج التعليمية بالكلية.
- ✓ وجود مكتبة مركزية ذات سعة مناسبة، ومكتبة فرعية في كل قسم.
- ✓ وجود معامل حاسوب في أقسام الكلية.
- ✓ وجود متحف للتاريخ الطبيعي للحيوانات ومعشبة مرجعية للنباتات الليبية، ومتحف علوم الأرض.

2.3.2 مكان الضعف

تعانى الكلية من عدد من نقاط الضعف منها:

- ✓ غياب برامج الصيانة اللازمة والدورية للمباني.
- ✓ عدم وجود خطة للتطوير والتحسين.
- ✓ عدم وجود خطة لخدمة المجتمع والبيئة.
- ✓ عدم وجود خطة للبحث العلمي.
- ✓ استخدام نسبي للمنظومة الإلكترونية.
- ✓ نقص في الأجهزة والمختبرات والمعامل والورش ومستلزماتها.
- ✓ عدم تزويد المكتبات في الكلية بالدوريات والكتب الحديثة، والمنظومات الحاسوبية.
- ✓ عدم وجود مرافق مناسبة للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة.
- ✓ غياب مصادر تمويل البحث العلمي.
- ✓ عدم وجود برنامج للدكتوراة.

3.3.2 الفرص المتاحة

توجد فرص واعدة لتطوير الكلية والدفع بها إلى الصفوف المتقدمة للاعتبارات التالية:

- ✓ وجود أعضاء هيئة التدريس من الكلية يتقلدون مناصب قيادية في الدولة.

- ✓ الاستفادة من أنشطة المنظمات العالمية مثل اليونسكو ، اليونيسيف ، البنك الدولي، وغيرها في مجالات التعليم والبحث العلمي.
- ✓ زيادة الاستفادة من الاتفاقات المبرمة بين الجامعة والمؤسسات الأخرى.
- ✓ تدريب الكوادر المساندة من خلال دورات وورش العمل المتاحة.
- ✓ توظيف الدراسات والبحوث العلمية والاستشارات كمصدر للدعم.

4.3.2 التهديدات

- تواجه الكلية تهديدات كبيرة يتطلب الاهتمام بها ومواجهتها بأسلوب علمي ومهني مدروس بما يقلل من تأثيرها على التطوير المستهدف للكلية، ومن هذه التحديات ما يلي:
- ✓ نقص الموارد المالية بالكلية .
 - ✓ فقدان العناصر المتميزة بسبب ضعف المرتبات وغياب الحوافز.
 - ✓ عزوف الطلاب عن الالتحاق ببعض البرامج الأكاديمية بالكلية.
 - ✓ ضعف القدرة التنافسية للكلية في مجال العلوم عالمياً.
 - ✓ الغياب أو الظهور في مراتب متأخرة في تصنيف الجامعة السنوي.
 - ✓ عدم اعتماد الكلية من قبل مركز ضمان الجودة.
 - ✓ عدم وجود تشريعات تنظم التعليم الإلكتروني.

4.2 بيان أصحاب المصلحة وتطلعاتهم

<ul style="list-style-type: none"> • أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة ✓ توفير مكاتب لائقة بأعضاء هيئة التدريس. ✓ ضبط الحمل الدراسي لهيئة التدريس والكوادر المساندة. ✓ الحصول على فرص للتنمية المهنية (المهارات التدريسية وغيرها). ✓ تنظيم دورات لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس فيما يتعلق باستعمال التقنية الحديثة في مجال التدريس. ✓ إعمال مبدأ تكافؤ الفرص في تقلد المناصب. ✓ دعم البحث العلمي من قبل مكتب البحوث والاستشارات بالكلية. ✓ دعم مشاركة الهيئة العلمية في المحاضرات والندوات والمؤتمرات العلمية المحلية والأقليمية والدولية. ✓ توفير خدمات إدارية جيدة لهيئة التدريس والكوادر المساندة. ✓ إرساء معايير وإجراءات فعالة للتعين والتقييم والترقيات العلمية. 	<ul style="list-style-type: none"> • الطلاب ✓ وضع معايير واضحة للقبول والتسجيل والامتحانات. ✓ توفير بيئة مشجعة على التعليم والتعلم (مساحات خضراء، مقاهي، ملاعب وقاعات رياضية...الخ). ✓ توفير أعداد كافية من أعضاء هيئة التدريس المؤهلين. ✓ العمل على تطوير المناهج بما يتماشى والتطور وبما يتماشى مع متطلبات سوق العمل. ✓ تفعيل منظومة الجامعة في الكلية لتمكين الطلاب من تسجيل مقرراتهم ومتابعة أوضاعهم عن بعد.
---	--

<ul style="list-style-type: none"> ✓ وضع آلية لمكافحة وتشجيع المتميزين بأدائهم الإداري والأكاديمي والبحثي. ✓ وضع آليات للتعامل مع الشكاوى والتظلمات الخاصة بالهيئة التدريسية والموظفين. ✓ وضع خطط وآليات للتعامل مع العجز في هيئة التدريس والكوادر المساندة. ✓ وضع آليات للاستفادة من خبرات الأساتذة المتفرغين وغير المتفرغين بالكلية. ✓ استقطاب أعضاء هيئة تدريس المتميزين من المؤسسات الأخرى. ✓ وضع حلول لتكديس الطلاب المتعثرين. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ توفير الكتب المرجعية الحديثة ، والدوريات بشكل منتظم. ✓ تنظيم دورات لتنمية مهارات التعلم الذاتي للطلاب. ✓ توفير القاعات الدراسية المجهزة بالوسائل التعليمية الحديثة. ✓ توفير خدمات الانترنت والتصوير بشكل مناسب للطلبة. ✓ توفير قاعات مزودة بالانترنت للدراسة الحرة للطلبة. ✓ التواصل مع جهات التوظيف لتوفير فرص عمل لخريجي الكلية. ✓ وضع حلول لتكديس الطلاب المتعثرين.
<ul style="list-style-type: none"> • المجتمع ✓ الحصول على معلومات شفافة عن مدخلات ومخرجات الجامعة. ✓ الحصول على خريجين بكفايات مناسبة لمتطلبات سوق العمل. ✓ تسهيل عمليات التدقيق والاعتماد. ✓ توفير أسس لعقد الشراكات والتعاون مع الجامعة. ✓ تشجيع وتحسن فرص الاستثمار بالجامعة. ✓ مساهمة الكلية بشكل فعال في حل قضايا المجتمع. ✓ عقد ورش العمل والندوات التي تسهم في خدمة العملية التعليمية وخدمة المجتمع والبيئة. 	<ul style="list-style-type: none"> • الموظفون ✓ تنظيم دورات للتنمية المهنية، لكي تكون الكوادر الإدارية أكثر فعالية. ✓ أعمال مبدأ تكافؤ الفرص في تقلد المناصب. ✓ الاعتراف بالجهود والأعمال المتميزة. ✓ توفير بيئة داعمة للعمل الإداري بالجامعة. ✓ توفير بنية تحتية جديدة لميكنة العمل. ✓ تحديد الاختصاصات والمهام بشكل واضح والفصل بينهما.

5.2 التوجه الاستراتيجي للكلية

تُعبّر رؤية الكلية ورسالتها وقيمها الأساسية عن الطموحات المرجوة لها.

الرؤية : تطمح كلية العلوم أن تكون

صرحا علميا متميزا في مجال العلوم الأساسية والتطبيقية والبحث العلمي وخدمة المجتمع، محليا وأقليميا.

الرسالة : تسعى كلية العلوم أن تكون

صرحا علميا متميزا من خلال كوادر أكاديمية وإدارية مؤهلة علميا وتقنيا ومواكبة للاستراتيجيات التدريسية والتقييمية الحديثة لإعداد خريجين متميزين في إطار احتياجات المجتمع.

القيم: لكلية العلوم قيم، تسهم في تحقيق رؤيتها:

- ✓ التميز.
- ✓ الإتقان
- ✓ الابتكار.
- ✓ الشفافية.
- ✓ الحيادية.
- ✓ روح الفريق.
- ✓ التحسين المستمر.

الأهداف الإستراتيجية: تتبلور الأهداف الاستراتيجية في الآتي:

- (1) إعداد خريجين على مستوى عال من الكفاءة والتميز في مجال العلوم الأساسية والتطبيقية.
- (2) الإرتقاء بمستوى البحث العلمي في كافة التخصصات.
- (3) المساهمة الفعالة في القضايا المتعلقة بالمجتمع والبيئة.
- (4) توظيف التقنيات الحديثة المتطورة بما يخدم العملية التعليمية والبحثية.
- (5) الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للكلية.

6.2 الخطة التنفيذية

يوضح الجدول رقم (1) الأهداف الرئيسية والفرعية واستراتيجيات التنفيذ (الإجراءات التنفيذية) المطلوب تنفيذها في كل محور من محاور الخطة، علاوةً على الجهات المسؤولة عن التنفيذ. وقد تم ترقيم كل هدف رئيسي وفرعي وكذلك استراتيجية التنفيذ.

جدول (1). الخطة التنفيذية لكلية العلوم (2022-2025 م).

زمن الإنجاز				الميزانية التقديرية بالدينار	السؤال عن التنفيذ	مؤشرات الأداء (الإنجاز)	إجراءات (استراتيجيات) التنفيذ	الأهداف	
2025	2024	2023	2022					الفرعية	الرئيسية
				50,000 دل	- مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس. - قسم البحوث والاستشارات والتدريب - الأقسام العلمية.	- تنظيم دورات تستهدف 5 أعضاء هيئة تدريس من كل قسم في كل فصل دراسي (كل دورة 10 أعضاء هيئة تدريس)، في مجال طرق التدريس والتقييم.	- تنظيم دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجال أساليب التدريس وأساليب التقويم الحديثة.	1. تأهيل أعضاء هيئة التدريس في مجال أساليب التدريس وأساليب التقويم الحديثة.	1. إعداد خريجين على مستوى عالٍ من الكفاءة والتميز في مجال العلوم الأساسية والتطبيقية.
				100,000 دل	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	- توفير عدد 100 عنوان من الكتب، لكل قسم علمي، 10 نسخ من كل عنوان. - توفير إشتراك في مكتبة Science Direct	- توفير كتب ودوريات حديثة في المكتبة.	2. تجهيز المكتبات بأحدث المصادر.	
				100,000 دل	- لجنة تطوير المناهج. - قسم الجودة	مقررات تناسب مع تطلعات سوق العمل	- تحديث توصيف البرامج التعليمية. - استحداث مقررات جديدة	3. تطوير المناهج التعليمية بما يتماشى والتطور العلمي.	

زمن الإنجاز				الميزانية التقديرية بالدينار	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات الأداء (الإنجاز)	إجراءات (استراتيجيات) التنفيذ	الأهداف	
2025	2024	2023	2022					الفرعية	الرئيسية
				50,000 دل	- الأقسام العلمية. - قسم البحوث والاستشارات والتدريب	تكوين فريق بحثي واحد عن كل برنامج في القسم.	تكوين فرق بحثية.	1. دعم وتعزيز البحث العلمي. 2. الإرتقاء بمستوى البحث العلمي في كافة التخصصات.	
					- الأقسام العلمية. - قسم البحوث والاستشارات والتدريب		إعداد خطة بحثية للكلية		
				100,000 دل	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	دفع رسوم نشر بحث علمي متميز واحد عن كل برنامج، في كل سنة	نشر الأبحاث في مجلات علمية مرموقة.		
				100,000 دل	قسم البحوث والاستشارات والتدريب. مكتب التعاون	مؤتمر علمي سنوي في مجال العلوم الأساسية وتطبيقاتها	تنظيم مؤتمر علمي كل سنة.		
				5,000 دل	- قسي علم الحيوان والرياضيات. - لجنة تطوير المناهج. - قسم الجودة.	التقديم لمركز ضمان الجودة لاعتماد برنامج الدكتوراة في قسي علم الحيوان والرياضيات	اعتماد برنامج الدكتوراة		
				100,000 دل	- قسي علم الحيوان والرياضيات. - مكتب الدراسات العليا	قبول 10 طلبة لبرنامج الدكتوراة في كل من قسي علم الحيوان والرياضيات.	البدء في برنامج الدكتوراة		

زمن الإنجاز				الميزانية التقديرية بالدينار	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات الأداء (الإنجاز)	إجراءات (استراتيجيات) التنفيذ	الأهداف	
2025	2024	2023	2022					الفرعية	الرئيسية
				50,000 دل	مكتب خدمة المجتمع والبيئة.	تنظيم ورشة سنوية للتعرف على مشاكل المجتمع المحلي.	إجراء ندوات وورش عمل للقوف على متطلبات المجتمع ومشاكل البيئة، والتوعية بها.	1. إعداد آليات عمل لخدمة المجتمع	3. المساهمة الفعالة في القضايا المتعلقة بالمجتمع والبيئة.
				100,000 دل	- مكتب خدمة المجتمع والبيئة. - أقسام علم الحيوان و النبات والكيمياء والغلاف الجوي.	تنظيم ندوة (كل سنة) للتعريف بثقافة الاهتمام بالبيئة من قبل كل من أقسام علم الحيوان و النبات والكيمياء والغلاف الجوي.	تنظيم نشاطات تعنى بنشر ثقافة الاهتمام بالبيئة	2. نشر المعرفة وثقافة الاهتمام بالبيئة داخل المجتمع.	
				50,000 دل	- الأقسام العلمية لجنة تطوير المناهج	خريجون بمهارات تخصص مجال خدمة البيئة والمجتمع.	تطوير المناهج لتواكب حاجات المجتمع والبيئة.		

زمن الإنجاز				الميزانية التقديرية بالدينار	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات الأداء (الإنجاز)	إجراءات (استراتيجيات) التنفيذ	الأهداف	
2025	2024	2023	2022					الفرعية	الرئيسية
				1000,000 دل	- الأقسام العلمية - قسم البحوث والاستشارات والتدريب	مختبرات ومعامل مجهزة والمعدات والمشغلات اللازمة. - دليل لتفعيل الخدمات الألكترونية	تجهيز مختبرات ومعامل مجهزة بالأجهزة والمعدات المطلوبة لأجراء التحاليل في مجال العلوم.	1. توفير أحدث التقنيات المتوفرة في مجال العلوم.	4. توظيف التقنيات الحديثة المتطورة بما يخدم العملية التعليمية والبحثية
				50,000 دل	- مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس. - قسم البحوث والاستشارات والتدريب - الأقسام العلمية. - مكتب التوثيق والمعلومات	تنظيم دورات تستهدف 5 أعضاء هيئة تدريس من كل قسم علمي ووحدة إدارية في مجال الإدارة الألكترونية.	تنظيم دورات تدريبية في مجال الإدارة الإلكترونية	2. تأهيل الكوادر في مجال التقنيات الحديثة	

زمن الإنجاز				الميزانية التقديرية بالدينار	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات الأداء (الإنجاز)	إجراءات (استراتيجيات) التنفيذ	الأهداف	
2025	2024	2023	2022					الفرعية	الرئيسية
				50,000 دل	- قسم الجودة وتقييم الأداء. - مجلس الكلية.	الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي من مركز ضمان الجودة.	إعداد آلية للتقييم الذاتي للبرامج والمقررات.	1. تطبيق أسس ومعايير الجودة علي البرامج التعليمية بالكلية	5. الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للكلية
				50,000 دل	- قسم الجودة وتقييم الأداء. - مكتب التوثيق والمعلومات.	- تحليل استبانات التغذية الراجعة. - ورش عمل سنوية لمراجعة البرامج والمقررات في كل قسم.	إعداد آلية لتحديث للبرامج والمقررات.	2. التطوير والتحديث المستمر للبرامج التعليمية	

المصادر

- اعتمدت اللجنة عند وضعها لهذه الخطة على عدد من البيانات والمؤشرات التي استقتها من بعض المصادر، وهي كالآتي:
- ✓ الدراسة الذاتية للكلية لسنة 2021.
 - ✓ استبانات تم توزيعها على أصحاب المصلحة من طلبة واعضاء هيئة تدريس وموظفين وأصحاب عمل.
 - ✓ محاضرات اجتماعات مجلس الكلية.
 - ✓ محفوظات الكلية والأقسام العلمية والإدارية.